



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองปาน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองปาน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองปานได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ภักดิ์ นราภักวินิจ ผกก.สภ.เมืองปาน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีดำรวจภูธรเมืองปาน มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ภูธรเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรวจภูธรเมืองปาน และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองปาน ด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีดำรวจภูธรเมืองปานได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี)	พ.ต.อ.ภักดิ์ นรภัทวินิจ ผกก. พ.ต.ท.ธนพงศ์ ไสยะพันธ์ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.วสันต์ สิงห์ไชย รอง ผกก.(สส.) พ.ต.ท.วิเชียร ประมูลสิน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.สงคราม ทะตัน สวป. พ.ต.ท.อรุณศักดิ์ ทารักษ์ สว.สส. และข้าราชการตำรวจทุกนาย
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	พ.ต.อ.ภักดิ์ นรภัทวินิจ ผกก. พ.ต.ท.ธนพงศ์ ไสยะพันธ์ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.วสันต์ สิงห์ไชย รอง ผกก.(สส.) พ.ต.ท.วิเชียร ประมูลสิน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว สว.อก.

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรกรรมส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.อ.ภักดิ์ นราภทวินิจ ผกก. พ.ต.ท.ธนพงศ์ ไสยะพันธ์ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.วสันต์ สิงห์ไชย รอง ผกก.(สส.) พ.ต.ท.วิเชียร ประมูลสิน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.สงคราม ทะตัน สวป. พ.ต.ท.อรุณศักดิ์ ทารักษ์ สว.สส.
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.อ.ภักดิ์ นราภทวินิจ ผกก. พ.ต.ท.ธนพงศ์ ไสยะพันธ์ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.วสันต์ สิงห์ไชย รอง ผกก.(สส.) พ.ต.ท.วิเชียร ประมูลสิน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.สงคราม ทะตัน สวป. พ.ต.ท.วิเชียร ปากกล้า สว.(สอบสวน) พ.ต.ท.อรุณศักดิ์ ทารักษ์ สว.สส. พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว สว.อก. และข้าราชการตำรวจทุกนาย
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก	พ.ต.อ.ภักดิ์ นราภทวินิจ ผกก. พ.ต.ท.ธนพงศ์ ไสยะพันธ์ รอง ผกก.ป.

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกัน การทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.วสันต์ สิงห์ไชย รอง ผกก. (สส.) พ.ต.ท.วิเชียร ประมูลสิน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.สงคราม ทะตัน สวป. พ.ต.ท.วิเชียร ปากกล้า สว. (สอบสวน) พ.ต.ท.อรุณศักดิ์ ทารักษ์ สว.สส. พ.ต.ท.จันทน์ เทพแก้ว สว.อก. และข้าราชการตำรวจทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงาน หรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือ ประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงิน ได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึง ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ	พ.ต.อ.ภักดิ์ นรภัทวินิจ ผกก. พ.ต.ท.ธนพงศ์ ไสยะพันธ์ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.วสันต์ สิงห์ไชย รอง ผกก. (สส.) พ.ต.ท.วิเชียร ประมูลสิน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.สงคราม ทะตัน สวป. พ.ต.ท.วิเชียร ปากกล้า สว. (สอบสวน) พ.ต.ท.อรุณศักดิ์ ทารักษ์ สว.สส. พ.ต.ท.จันทน์ เทพแก้ว สว.อก. และข้าราชการตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ในสถานีดำรงที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่สวนหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ปรับปรุงกระบวนการให้รวดเร็วและไม่ซ้ำซ้อน - กำหนดระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ ๒. เพิ่มความโปร่งใสในการให้บริการ - ประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน เอกสาร และ ค่าธรรมเนียมให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน - ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ ๓. พัฒนาช่องทางบริการออนไลน์ - เพิ่มระบบยื่นคำร้อง ติดตามผล และรับบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - ลดการเดินทางและการติดต่อโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ ๔. ป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ - จัดให้มีมาตรการควบคุมและเฝ้าระวังการ ทูจริต - ส่งเสริมให้ประชาชนแจ้งเบาะแสเมื่อพบการ เรียกรับผลประโยชน์ ๕. พัฒนาศักยภาพและจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่	พ.ต.อ.ภักดิ์ นรภัทวินิจ ผกก. พ.ต.ท.ธนพงศ์ ไสยะพันธ์ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.วสันต์ สิงห์ไชย รอง ผกก.(สส.) พ.ต.ท.วิเชียร ประมูลสิน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.สงคราม ทะตัน สวป. พ.ต.ท.วิเชียร ปากกล้า สว.(สอบสวน) พ.ต.ท.อรุณศักดิ์ ทารักษ์ สว.สส. พ.ต.ท.จันทน์ เทพแก้ว สว.อก. และข้าราชการตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- อบรมด้านการบริการประชาชน คุณธรรม และจริยธรรม - ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบต่อ ๖. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน - จัดช่องทางร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงง่าย และ หลากหลาย - มีการติดตามผลและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๗. จัดสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก - จัดพื้นที่ให้บริการที่เหมาะสม ปลอดภัย และ เป็นมิตรต่อผู้รับบริการ - รองรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทุก กลุ่มอย่างเท่าเทียม ๘. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ - สำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ ประชาชนอย่างสม่ำเสมอ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการ อย่างต่อเนื่อง ประเด็นดังกล่าวจะช่วยลดความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ เพิ่มความโปร่งใส สร้าง ความเชื่อมั่น และยกระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.ภักดิ์ นรภัทวิณีจ ผกก. พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว สว.อก. และจนท.เทคโนโลยี/แอดมิน สภ.

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.อ.ภักดิ์ นราภักวินิจ ผกก. พ.ต.ท.ธนพงศ์ ไสยะพันธ์ รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.วสันต์ สิงห์ไชย รอง ผกก.(สส.) พ.ต.ท.วิเชียร ประมูลสิน รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.สงคราม ทะตัน สวป. พ.ต.ท.วิเชียร ปากกล้า สว.(สอบสวน) พ.ต.ท.อรุณศักดิ์ ทารักษ์ สว.สส. พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว สว.อก. และข้าราชการตำรวจทุกนาย

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์	พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ธงชัย นินันติ <u>๒. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขัตติยนต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒)กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล - รูปถ่าย	
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยาการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงาน ควบคุม ๑. จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.พลวัฒน์ โนอ้าย - ส.ต.ท.दनัย วันมาละ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัดียนต์
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกรปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน	หัวหน้างานทุกสายงาน ควบคุม ๑. จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.พลวัฒน์ โนอ้าย - ส.ต.ท.दनัย วันมาละ - ส.ต.ท.ฉัตรชาตรี อดเก่ง - ส.ต.ท.ธนกร จันพิทักษ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัดียนต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานหรับเจ้าหน้าที่ แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จันท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.อ.พลวัฒน์ โนอ้าย - ส.ต.ท.दनัย วันมามละ - ส.ต.ท.ฉัตรชาตรี อดแก่ง - ส.ต.ท.ธนากร จันพิทักษ์ <u>๒.จันท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชติยนต์
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ ประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงาน บริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จันท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.อ.พลวัฒน์ โนอ้าย - ส.ต.ท.दनัย วันมามละ - ส.ต.ท.ฉัตรชาตรี อดแก่ง - ส.ต.ท.ธนากร จันพิทักษ์ <u>๒.จันท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชติยนต์
๐๖ E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จันท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.อ.พลวัฒน์ โนอ้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงาน จเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความ คืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	- ส.ต.ท.ธนากร จันทร์ตา ผื่น - ส.ต.ท.दनัย วันมาละ - ส.ต.ท.รัชพล อินทร์ักษ์ - ส.ต.ท.ธัญญะ นามสุข <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัตติยนต์
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตาม ภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการ ดำเนินคดี - เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ ควบคุม <u>๑. จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.อ.พลวัฒน์ โน้อย - ส.ต.ท.ธนากร จันทร์ตา ผื่น <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัตติยนต์
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมากรรม ร ตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ ควบคุม <u>๑. จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ธนากร จันทร์ตา ผื่น <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด - กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผล การดำเนินงาน	- ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขัตติยนต์
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดง ให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.จันทงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. जनท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ฉัตรชาติรี อุดเก่ง <u>๒. जनท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขัตติยนต์
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี	พ.ต.ท.จันทงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. जनท.จัดทำข้อมูล</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดท รายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- ส.ต.ท.กฤต กาไว - <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัตติยนต์
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	พ.ต.ท.จันทงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ดำเนิน เจริญดี <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัตติยนต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และ วันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือ จ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัด จัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูล กลางของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ธงชัย นิวันติ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชติยนต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานี ตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ธงชัย นิวันติ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัตติยนต์
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่าง เป็น ทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการ ลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้ง เบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศ ในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็น บุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของ กำนันทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับ	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ธงชัย นิวันติ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัตติยนต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จำก ก ำ ร ป ฎ ิ บั ตี ห ั น ั ท ี่ หั้ ง บั บ ภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดง ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดท าสถาบันปรับได้ ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมี ส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การรณนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการ ภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จาก กระบวนงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่ง หน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนงานหรือโครงการที่มีความเสี่ยง การทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดท ามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ธงชัย นิวันติ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัตยรัตน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการ ความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ธงชัย นินันติ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชติยนต์
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน -การเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - ค าสั่งแต่งตั้งคณะท างานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน	พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ธงชัย นินันติ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชติยนต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดท าเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดท าข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดท ามาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการ พัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานึ่ ดำรงต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ การ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานึ่ดำรงได้ ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและ วิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ เตรียมความ พร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และ	พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑. จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ธงชัย นีวันดี <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัดิยนต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีดำรวจต่อสาธารณ	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัดียนต์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลง ข้อมูล เป็นปี จ ู บั น เ ปิ ด เ ข ย ้ อ มู ล ส ม ่า เ ส ม อ	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัดียนต์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ก.ค. ๖๙

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้	งานอำนวยการจัดทำ คำสั่ง ทุกสายงาน เป็น ผู้รับผิดชอบทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.เมืองปาน หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
ข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๑๘ ข้อ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	๑. จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนวทางการ ประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้น ความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย	พ.ต.ท.จ๋านงค์ เทพ แก้ว ผู้ควบคุม <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชัตติ ยนต์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ก.ค. ๖๙

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีดารวจต่อสาธารณะ

สถานีดารวจภูธรเมืองปาน ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและ การ
ให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดารวจต่อสาธารณะ ในการเตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
TransparencyAssessment : ITA) ของสถานีดารวจภูธร ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒ มาตรการ ดังนี้

๑) มาตรการการพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก
ให้กับผู้มารับบริการ ดังนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้ายอินโฟกราฟิก No Git Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน

สถานีดารวจภูธรเมืองปาน ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการให้บริการ One
Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ และกำลัะกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และให้บริการประชาชน ๒. กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๓. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขัตติยนต์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๑.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขัตติยนต์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขัตติยนต์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๑.๔ ภาพป้ายไม้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีป้ายไม้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขัตติยนต์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๑.๕ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขัตติยนต์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๑.๖ ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จัดห้องน้ำ ชาย/หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนเพียงพอ	พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขัตติยนต์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

๒) มาตรการพัฒนาระดับ ในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก , เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรเมืองปาน ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการสื่อสาร บทบาท
ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ ให้กับผู้มารับบริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขัตติยนต์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙และ ปรับปรุงข้อมูลพร้อม เผยแพร่ตลอด ปีงบประมาณ ๖๙
๒.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติ งานของสถานีตำรวจผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก,เว็บไซต์,TiKTok และLine Official ของสถานี ตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก,เว็บไซต์,Line Official,TiKTok หรือ ช่องทางออนไลน์อื่น ๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความ ทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก,เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุด บริการประชาชน One Stop Service	พ.ต.ท.จำนงค์ เทพแก้ว ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขัตติยนต์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙และ ปรับปรุงข้อมูลพร้อม เผยแพร่ตลอด ปีงบประมาณ ๖๙

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้
แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.

(ภัคจ์ นราภักทวิจิ)

ผกก.สภ.เมืองปาน จว.ลำปาง



**สถานีตำรวจภูธรเมืองปาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรเมืองปาน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ภคจ์ นราภักวินิจ ผกก.สภ.เมืองปาน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

การประชุมชี้แจงของหัวหน้าสถานีให้หัวหน้างานทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบและ
ร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.เมืองปาน



วันอังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.เมืองปาน โดยมี
พ.ต.อ.ภักดิ์ นราภักวินิจ ผกก.สภ.เมืองปาน ได้ประชุมชี้แจง นโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพื่อรับนโยบายและข้อสั่งการโดยมีนโยบาย และข้อสั่งการ
ดังต่อไปนี้ การติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยหัวหน้า
สถานีมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทำแบบฟอร์ม ของ ITA โดยมีอยู่ด้วยกัน ๒ ประเภทคือ

๑. แบบฟอร์มสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ (IIT) โดยให้เจ้าหน้าที่กรอกแบบฟอร์มเพื่อประเมินความโปร่งใสของ
หน่วยงาน

๒. แบบฟอร์มสำหรับประชาชน (EIT)

โดยให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบดำเนินการติดป้ายคิวอาร์โค้ดไว้ ณ จุดประชาสัมพันธ์เพื่อนำประชาชนผู้
เข้ารับบริการได้ร่วมประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน

ทั้งนี้หัวหน้าสถานีได้กำชับถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (ANTI – BRIBERY POLICY) ไปปฏิบัติ
หน้าที่โดยสุจริตเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนที่พบเห็น



บัญชีลงชื่อรับทราบ หัวหน้าผู้ที่มีความรับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินงานต่างๆ ตามมาตรการยกระดับ
ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองปาน

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.เมืองปาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	พ.ต.อ.ภักดิ์ นราภัมวินิจ	ผกก.สภ.เมืองปาน	พ.ต.อ. 	หัวหน้าสถานี
๒.	พ.ต.ท.ธนพงศ์ ไสยะพันธ์	รอง ผกก.ป.สภ.เมืองปาน	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน ป.
๓.	พ.ต.ท.วสันต์ สิงห์ไชย	รอง ผกก.สส.สภ.เมืองปาน	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน สส.
๔.	พ.ต.ท.วิเชียร ประมูลสิน	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองปาน	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน สอบสวน
๕.	พ.ต.ท.อรุณศักดิ์ ทารักษ์	สว.สส.สภ.เมืองปาน	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๖.	พ.ต.ท.วิเชียร ปากกล้า	สว.(สอบสวน) สภ.เมืองปาน	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๗.	พ.ต.ท.จ่านงค์ เทพแก้ว	สว.อก.สภ.เมืองปาน	พ.ต.ท. 	หัวหน้างาน อก.
๘.	ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ ชัตติยนต์	ผบ.หมู่(ป.) สภ.เมืองปาน	ส.ต.ท. 	คณะทำงาน

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๒๖

สถานีตำรวจภูธรเมืองปาน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน สภ.เมืองปาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ผู้ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน)๑ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๙
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e service	- ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ	๓๐ เม.ย. ๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๑ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ดำเนิน เจริญดี จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เมืองปาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
			- info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	ลง website ของสถานี			
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	- info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร - ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน line group ต่าง ๆ ติดประกาศ	๓๐ เม.ย. ๖๙	สิบเวร ทุกนาย รอง ผกก.ป.๗ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ดำเนิน เชิงดี จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- info graphic ๒ แผ่น - ติด ณ จุดบริการประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ ลง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๗ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ดำเนิน เชิงดี จัดทำป้ายและประกาศ	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย	รายงานผลตาม มาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการ	ประชาสัมพันธ์ มาตรการ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	๓๐ เม.ย. ๖๙	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เมืองปาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	ดำเนินการ งานละ ๑ รายงาน	ใน line group อย่างต่อเนื่อง			
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน -info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ สถานีตำรวจ และส่งข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วย ส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.ลำปาง	๓๐ เม.ย. ๖๔ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อก.๗เป็นผู้ควบคุม ส.ต.ต.กฤต กาไว เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๓ แผ่น - ติด ๓ จุด ณ จุดบริการประชาชน ชั้น ๑ และตุ้ยามของสถานี ๒ ตู้	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.ภักดิ์ นราภักวินิจ ผกก.สภ.เมือง	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก๗ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ดำเนิน เชิงดี จัดทำป้าย หัวหน้า ตุ้ยามทุกตู้ นำไปติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เมืองปาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
				ปาดังกล่าวผ่าน fb , website ของสถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย			
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของสถานี	๓๐ ก.ย. ๖๙	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.ดำเนิน เจริญดี จันท พัสตุ จัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต และ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ และลงเว็บไซต์หน่วย	ทุกคนายได้ รับทราบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	๓๐ เม.ย. ๖๙	พ.ต.อ.ภคจ นราภท วินิจ ผกก.สภ.เมืองปาน เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุก นายเข้าร่วม	ทุกเดือน ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการรับสินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website ..	- ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด	ทาง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.ธงชัย นิวันติ จัดทำแผน	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เมืองปาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
			แผน และมี url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลแผนได้ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘				
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	.จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขิตยนต์ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวโหลดคู่มือที่นี่ เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ดาวโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการ และเผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขิตยนต์ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขิตยนต์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขิตยนต์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีดำรงจตุร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สก.เมืองปาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
			วิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบ ประเมินความพึงพอใจ	เจ้าหน้าที่ประจำ จุด บริการ ประชาชน ชี้แจง แนะนำ			
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัด ห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขิตยนต์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุง กระบวนการต่าง ๑ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไม่ สะดวกอย่างไร ไม่ ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้ อย่างไม่)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน / และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	และ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ขิตยนต์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เมืองปาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่านอินโฟกราฟฟิก บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำประกาศของสถานี	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และ เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ดำเนิน เจริญดี จัดทำประกาศ ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชิตยีนต์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://mueangpan.lampang.police.go.th/	และ เผยแพร่ทาง website ของสถานี แจ้งทาง เฟสบุค และ ไลน์กลุ่มต่าง ๆ	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ณัฐพจน์ ชิตยีนต์ ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศของหน่วย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม การประเมินของปช.	สว.อก.๗ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เมืองปาน	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม การ	สว.อก.๗ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อน	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เมืองปาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
			สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ประเมินของปปช.	และกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เมืองปาน	
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืนหน้า สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ ๐๑- ๐๑๘	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ตามคำสั่ง สภ เมืองปานที่ ๑๐๔/๒๕๖๙ ลง ๑๘ มี.ค.๒๕๖๙ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงาน ITA	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เมืองปาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑๐) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน NO GIFT POLICY	๓๐ เม.ย. ๖๔	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ. 
 (ภัคจี นราภักขินิจ)
 ผกก.สภ.เมืองปาน จว.ลำปาง